

# Veiligheid en gezondheidsbeleid 'Skippers'

SKiP kinderopvang

## INHOUDSOPGAVE

<b>1</b>	<b>Veiligheidsprotocol algemeen</b>	<b>2</b>
	1.1 Risico's die onze bijzondere aandacht hebben	3
<b>2</b>	<b>Grote risico's</b>	<b>5</b>
	2.1 Achterwacht	6
	2.2 Calamiteiten	6
	2.3 Andere maatregelen ter voorkoming van groot letsel	6
<b>3</b>	<b>Omgaan met kleine risico's</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>In de praktijk</b>	<b>8</b>
	4.1 Risico op ongevallen binnen	8
	4.2 Risico op ongevallen buiten	8
<b>5</b>	<b>Enkele praktische afspraken</b>	<b>9</b>
	5.1 Binnenruimte algemeen	9
	5.2 Keuken	9
	5.3 Uitstapjes en activiteiten buiten het terrein van SKiP	9
	5.4 Halen en brengen	9
<b>6</b>	<b>Hygiëne en gezondheid</b>	<b>11</b>
	Bijlage Gedragscode	13

# 1. Veiligheidsprotocol algemeen

Opgroeien, volwassen worden, betekent uitdagingen aangaan en grenzen verleggen. Dit gaat niet zonder risico's. Aan de andere kant willen wij (SKiP) een leefklimaat garanderen waarin het veilig en gezond is. Het is zoeken naar een juiste balans, wat vinden wij (en de ouders) een aanvaardbaar risico? Daarom is het nodig dat wij (het gehele team van SKiP: de pedagogisch medewerkers, de keukenhulp, het management), maar ook de ouders alert blijven en ongewenste zaken signaleren, zodat we ze samen kunnen beoordelen.

Om de veiligheid van de kinderen zoveel mogelijk te kunnen waarborgen hebben we protocollen ontwikkeld in een cyclisch proces.

- Op iedere groep zijn formulieren aanwezig waarop de pedagogisch medewerkers kleine en grotere ongevallen en onveilige situaties direct kunnen noteren. Indien het wenselijk is dat er direct actie moet worden ondernomen, dan wordt dit direct doorgegeven aan het managementteam. Minder urgente zaken kunnen ook via het groepsoverleg of locatie-overleg bij het managementteam terecht komen.
- Veiligheid staat (als apart agendapunt) op ieder groepsoverleg. De pedagogisch medewerkers van 'Sippers' komen iedere 6 weken bij elkaar voor een overleg waarin o.a. activiteiten, de kinderen en huishoudelijke zaken op de agenda staan. Maar een vast agendapunt is veiligheid en gezondheid: onveilige situaties en eventuele nieuwe afspraken hieromtrent worden besproken. In dit overleg houden we ook de vinger aan de pols als het gaat om eerder gemaakte afspraken, of om te checken of er maatregelen zijn genomen op gesignaleerde problemen.
- De bevindingen van de pedagogisch medewerkers en de ingevulde formulieren worden samengevoegd met de Risico-inventarisatie die ieder jaar zowel door de pedagogisch medewerkers alsook door de leidinggevende ingevuld wordt.
- Zowel de ingevulde formulieren als de punten uit de diverse overlegmomenten komen in het ongevallendossier. Dit dossier wordt verder aangevuld met de jaarlijkse Risico Inventarisatie en -Evaluatie, waarin zowel alle ruimtes als situaties jaarlijks worden beoordeeld en besproken door de pedagogisch medewerkers en het managementteam. Naar aanleiding van de Risico Inventarisatie wordt een Plan van Aanpak opgesteld. Dit wordt tevens besproken met de oudercommissie.

Gelijktijdig met het Klachtenjaaroverzicht (en de gehouden tevredenheidsmeting onder de ouders) ontvangt de oudercommissie een exemplaar van het veiligheids- en gezondheidsverslag met de recente bevindingen.

Afhankelijk van de situatie (hoe groot is het risico, hoe groot is het mogelijk letsel) wordt er ofwel direct actie ondernomen (bijvoorbeeld wanneer het gaat om het herstellen of vernieuwen van materiaal), ofwel later besproken tijdens een teamoverleg: wat vinden wij een aanvaardbaar risico en hoe kunnen we eventuele risico's verkleinen. Indien nodig worden

nieuwe afspraken gemaakt en wordt het beleid hierop aangepast, zo blijft het een actueel document.

Nieuwe ouders ontvangen gelijktijdig met de plaatsingsovereenkomst zowel het pedagogisch beleid als het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Bovendien is het veiligheids- en gezondheidsbeleid van SKiP te downloaden van de website (vanaf half april vernieuwd).

N.B. De 4 pijlers van de wet IKK hebben in 2017 en 2018 ieder afzonderlijk extra aandacht gekregen tijdens de vergaderingen van het gehele team van SKiP. Als een van de pijlers is ook een heel teamoverleg gewijd aan het thema ‘veiligheid en gezondheid’.

### **1.1 Risico's die onze bijzondere aandacht hebben in de buitenschoolse opvang zijn:**

Grensoverschrijdend gedrag is een apart hoofdstuk in de kinderopvang. Wij hebben continue aandacht voor de mate waarin de kinderen weerbaar zijn en hun eigen grenzen kunnen aangeven aan zowel volwassenen als leeftijdgenootjes. Pesten valt hier ook onder. (zie hiervoor ook het pedagogisch beleid, onze gedragscode, het 4-ogenbeleid van SKiP en het BPV-plan)

Uitwassen hiervan zijn conflicten die uitmonden in onacceptabel gedrag zoals vechten, schelden, maar ook weglopen. Conflicten worden begeleid door de pedagogisch medewerkers. De kinderen worden aangezet om te zoeken naar mogelijke oplossingen waarin iedereen zich kan vinden. Eventueel worden ze door de pm-er aangedragen. Bij conflicten tijdens de opvang worden de ouders bij het ophalen op de hoogte gebracht. Wanneer het escaleert en een kind wil weglopen, of bijvoorbeeld op school niet aanwezig is, dan worden de ouders direct gebeld evenals het managementteam.

Daarnaast hebben we te maken met overmoedig spelgedrag: tot hoever kun je risico's nemen bij sport en spel? Het speelhuis in de ruimte van ‘Skippers’ met een trap en hekwerk is (vanwege de hoogte) een mogelijke bron van gevaarlijke situaties, evenals de (klim)bomen in de duinen grenzend aan het terrein van ‘Skippers’. Het is belangrijk dat kinderen zelfvertrouwen ontwikkelen en meer en meer zelfstandig worden, maar hierbij is het natuurlijk zoeken naar de grenzen. We willen dus niet teveel verbieden, maar wijzen de kinderen op de risico's, zodat de kinderen verstandig hiermee om leren gaan.

Bij het hanteren van apparaten en hittebronnen (bijvoorbeeld bij koken of techniek) is het ook belangrijk om de balans te vinden tussen zelfstandigheid en mogelijke gevaren.

En tenslotte vraagt het verkeer bijzondere aandacht. Belangrijk is hierbij de zorg omtrent de mate waarin de kinderen bekend zijn met de regels en de naleving hiervan. Leidsters geven hierbij het goede voorbeeld!

N.B. Alle pedagogisch medewerkers zijn in het bezit van een geldig diploma Eerste Hulp bij Kinderen, zij weten ook wanneer 112 gebeld moet worden. Bij serieuze ongelukken worden zowel de ouders als het management direct op de hoogte gebracht.

Na afloop van een incident wordt deze geëvalueerd en eventueel wordt indien nodig de werkwijze aangepast.

De oudere kinderen krijgen dus meer verantwoordelijkheid. Dit kan bijvoorbeeld inhouden dat we afspraken met ze maken zodat ze zonder direct toezicht buiten kunnen spelen: de duinen liggen pal achter de buitenschoolse opvang en zijn vrij toegankelijk. Dit zullen we allereerst met de ouders van het kind bespreken, die hiervoor toestemming moeten geven (formulieren zijn aanwezig om te ondertekenen). Echter, de uiteindelijke beslissing hierover ligt bij de pedagogisch medewerker. Zij bepaalt of het kind de verantwoordelijkheid op dat moment aankan!

In het jaarlijks Veiligheidsverslag worden o.a. deze risico's beschreven en hoe we hiermee wensen om te gaan.

## 2. Grote risico's

Een hele grote zorg in de kinderopvang betreft misbruik en grensoverschrijdend gedrag. De kinderen worden actief begeleid en geleerd om hun eigen grenzen aan te kunnen geven en andermans grenzen te respecteren. Bij het overschrijden hiervan wordt dit besproken en laten we ze de consequenties zien. Respect voor de waarden en normen van de ander is hierbij ook een belangrijk aandachtspunt. Er is in de kleine groep van 'de Boomhut' dan ook veel tijd om te praten en luisteren naar elkaar. Een begin van discussie, een basis voor het ontwikkelen van weerbaarheid.

SKiP heeft een gedragscode voor het personeel, dat onderdeel vormt met de arbeidsovereenkomst en een stagebeleid. En ook de overheid heeft vanaf 2013 enkele maatregelen genomen om de veiligheid in dit opzicht beter te kunnen waarborgen:

1. Alle medewerkers, vrijwilligers en regelmatige bezoekers in de kinderopvang worden continu gescreend en staan vanaf 2018 geregistreerd in het personenregister.
2. De Tweede Kamer heeft een nieuwe Meldcode Huiselijk Geweld aangenomen, volgens welke alle kinderdagverblijven moeten werken.

De groepsleidsters zijn bekend met de Meldcode Kindermishandeling. Bij zorgen omtrent de thuissituatie wordt altijd de route volgens de meldcode gevolgd en (na het doorlopen van de route inclusief afwegingskader) verplicht melding gemaakt bij Veilig Thuis. De aandachtsfunctionaris kindermishandeling en huiselijk geweld bewaakt het proces. Er zijn korte lijnen met diverse eerstelijns hulpverleners zoals het Centrum voor Jeugd en Gezin.

3. Tenslotte is ook het '4-ogen-principe' verplicht voor alle kinderdagverblijven.

Ad.1 De beroepskrachten die judo en danslessen geven bezitten een VOG en zijn gekoppeld aan SKiP, evenals eventuele vrijwilligers.

Ad.2 De nieuwe Meldcode inclusief afwegingskader heeft inmiddels ons oude protocol vervangen. Een teamavond in september was geheel gewijd aan dit onderwerp. In het voorjaar van 2019 zal er een workshop georganiseerd worden, zodat we alert blijven en thuis raken met de werkwijze.

Ad.3 Het '4-ogen-principe' is niet van toepassing voor de buitenschoolse opvang.

Een ander groot risico betreft het verkeer: de kinderen van de scholen buiten het gebouw 'de Golf': de Oranje Nassau school, de Hannie Schaft school en de Maria school worden met de

taxi of eigen auto opgehaald. Er gaat altijd een beroepskracht mee. Bij het deelnemen aan het verkeer worden de verkeersregels altijd secuur nageleefd.

De pedagogisch medewerker is altijd in het bezit van de lijst met namen en gegevens van de kinderen die opgehaald moeten worden en heeft bovendien altijd een telefoon mee.

## **2.1 Achterwacht**

Wanneer er slechts één beroepskracht aanwezig is op de locatie van 'Skippers', dan wordt er altijd een achterwacht ingeroosterd. Bij onverwachte calamiteiten kan de mobiele telefoon van SKiP gebeld worden. Een van de leidinggevendenden (de adjunct van Pippeloentje, de adjunct van Pluk, of de directeur) is dan bereikbaar en is verantwoordelijk dat er binnen 10 minuten (maar waarschijnlijk veel eerder) assistentie aanwezig is in het gebouw.

Uitstapjes worden altijd overlegd en gemeld aan de leidinggevende.

## **2.2 Calamiteiten**

Alle vaste medewerkers zijn in het bezit van een geldig EHBO- en BHV diploma. Er is een ontruimingsplan en er worden jaarlijks oefeningen gedaan in samenwerking met de scholen in het pand 'de Golf'. Hiervan wordt een verslag gemaakt en verbeterpunten genoteerd.

Bij ernstige calamiteiten wordt, nadat 112 gebeld is, ook direct de directeur en/of de adjunct op de hoogte gesteld.

Wanneer 112 gebeld wordt voor een calamiteit op de locatie van 'Skippers', wordt tevens direct gemeld dat het gaat om kinderen. Een BHV-er staat dan met een veiligheidsvestje de ambulance of brandweer op te wachten.

## **2.3 Andere maatregelen die zijn getroffen ter voorkoming van risico op groot letsel:**

- Er is goed contact met de betreffende basisscholen. In het convenant dat met de scholen is afgesproken staat beschreven hoe en waar de kinderen worden opgehaald.
- Wanneer de kinderen onderweg zijn met een pedagogisch medewerker, dan heeft deze altijd een telefoon bij zich. Zij heeft een lijst met kinderen die onder haar hoede zijn en hanteert de afgesproken regels bij het ophalen van de kinderen en in het verkeer.
- Ouders geven schriftelijk toestemming voor het vervoer tijdens uitstapjes.

### **3. Omgaan met kleine risico's**

Wat de kleinere risico's betreft: deze zijn onderdeel van het leerproces van de kinderen. Zij mogen best eens een keer vallen! Dus wordt niet alles verboden uit veiligheidsoogpunt, maar er wordt gekeken of een kind een bepaald risico (al dan niet onder begeleiding) al aankan. In de duinen pal achter 'Skippers' is veel te beleven. Veel buiten spelen is goed voor de gezondheid en bevordert de motoriek. Dan mogen ze best een keer struikelen. Wij zorgen voor een goede EHBO kist! Met goede afspraken en na toestemming van de ouders mogen de oudere kinderen meer zelfstandig buiten of in de gymzaal van de school spelen.

De kinderen mogen zelf hun brood smeren en het snijden van groente of fruit kan een activiteit zijn voor het bereiden van eten.

SKiP kinderopvang wil kinderen veel mogelijkheden bieden om zich creatief te kunnen uiten. Een ruime keuze in materialen om te knutselen in een inspirerende omgeving. Zij krijgen hiervoor bij 'Skippers' volop de gelegenheid. Ook klein gereedschap kan dan gebruikt worden. Er zijn plannen voor regelmatige workshops techniek, waarbij ook met hamer en zaag gewerkt kan worden. Het is aan de leiding om te beoordelen wat een kind aankan en dus verantwoord is.

Ook kleine ongelukken worden geregistreerd. Er zijn standaard formulieren die ingevuld kunnen worden, jaarlijks wordt dit geïnventariseerd en besproken. Wanneer een bepaald type 'ongeluk' vaker voorkomt, worden eventueel maatregelen getroffen.

## 4. In de praktijk

De groepsruimte van 'Skippers' is ruim en licht, heeft een gladde vloer die goed is te reinigen en meubels die geschikt zijn voor de leeftijdsgroep. Ook de aangrenzende buitenruimte wordt goed onderhouden. Dit beperkt de kans op letsel. Toch kan niet alles worden uitgesloten en worden voor mogelijke risico's afspraken gemaakt, waardoor ofwel de situatie veiliger wordt, ofwel aan de kinderen wordt geleerd hoe op een verantwoorde manier met eventuele risico's om te gaan.

### 4.1 Risico op ongevallen binnen

- Het speelhuis in de groepsruimte is hoog en hierdoor een reëel risico op ongevallen. De kinderen wordt hierop gewezen. Er mag niet op de reling worden geklommen.
- In de gymzaal staan toestellen die (bij onveilig gebruik) risicovol zijn. De losse toestellen van de school mogen niet worden gebruikt en er zal altijd toezicht zijn van een volwassene bij het gebruik van het klimrek.
- Er is een trap die toegang geeft naar de groepsruimte. Natuurlijk kan er altijd een kind van afvallen wanneer deze niet oplet of bij spel (duwen en trekken), maar de trap is in principe niet onveilig in gebruik.
- De kleine pantry, waar ook wat levensmiddelen staan, vormt mogelijk een risico. De kinderen komen in principe niet 'achter de bar' en risicovolle zaken zoals de waterkoker staan buiten bereik van de kinderen. Toch is dit een plek die dit voorjaar extra aandacht zal krijgen. De prullenbak is reeds vervangen en er zal een afsluitbare kast komen, waar etenswaren beter opgeborgen kunnen worden.

### 4.2 Risico op ongevallen buiten

- Wanneer kinderen buiten spelen kunnen ze vallen, voor dergelijke kleine ongevallen is een EHBO-kist aanwezig. Het onderhoud van het speelterrein is de verantwoordelijkheid van de school. Er is overleg met de gebruikers over problemen met bijvoorbeeld het buitenhek.
- Het terrein van 'Skippers' grenst niet direct aan de weg, dus met het buiten spelen bestaat bijvoorbeeld niet het gevaar van een bal die de weg op rolt, of een kind dat in de hitte van het spel per abuis tussen het verkeer belandt.
- Omdat het speelterrein grenst aan de duinen, gebeurt het regelmatig (en wordt het ook door ons gestimuleerd) dat de kinderen de duinen gebruiken in hun spel. In de duinen lopen de kinderen meer risico op letsel vanwege oneffenheden, uitstekende takken en



wortels, steile hellingen en uitdagende klimbomen. Omdat wij vinden dat de mogelijke risico's niet opwegen tegen de voordelen van het kunnen genieten van deze natuur in onze achtertuin (zie ook ons pedagogisch beleid), vinden we deze risico's aanvaardbaar en zien het als een uitdaging in de ontwikkeling van de kinderen.

- Wanneer er bij ruzie of problemen een kind wegloopt (wat overigens gelukkig nog nooit is voorgekomen), zullen direct zowel de leidinggevende als de ouders gebeld worden.

## 5. Nog enkele praktische afspraken

### 5.1 Binnenruimte algemeen:

- Mieren- en Muihengif staat altijd ver buiten het bereik van de kinderen.
- Elektriciteitsnoeren dienen altijd veilig weggeborgen te zijn.
- Hete dranken worden hoog weggezet, buiten het bereik van kinderen.

### 5.2 Keuken en gymzaal:

- Kinderen zijn hier uitsluitend onder toezicht van een volwassene.

### 5.3 Uitstapjes en activiteiten buiten het terrein van SKiP:

- SKiP is aanvullend verzekerd voor uitstapjes en vervoer.
- Pedagogisch medewerkers nemen altijd een mobiele telefoon mee.
- Zij geven het goede voorbeeld in het verkeer.
- We zijn alert op teken na het buiten spelen. De EHBO-kist bevat meerdere tekenpennen (zie ook het gezondheidsbeleid).

### 5.4 Halen en brengen:

- Een kind wordt alleen aan de ouders of verzorgers meegegeven, tenzij ouders kenbaar gemaakt hebben dat het kind die dag door een ander gehaald zal worden.
- Pedagogisch medewerkers zijn verantwoordelijk voor het toezicht op de kinderen. Echter, wanneer de ouders aanwezig zijn, zijn zij verantwoordelijk.

## 6. Hygiëne en gezondheid

In een ruimte met meerdere personen (zoals een klaslokaal of buitenschoolse opvang) is het risico op verspreiding van ziektekiemen groter. Bovendien zijn kinderen kwetsbaarder. Daarom moet in de kinderopvang extra worden gelet op hygiëne om zodoende de gezondheidsrisico's te verkleinen.

Enkele algemene maatregelen die we bij 'Skippers' treffen om de risico's op ziektes te verkleinen:

- Het ziekteprotocol is gebaseerd op de handleiding van de GGD.
- Zieke kinderen worden geweerd.

Er wordt gelet op persoonlijke hygiëne:

- Er wordt een goede hoesthygiëne aangeleerd.
  - Voor en na het eten worden de handen gewassen.
  - Na het toiletbezoek worden de handen gewassen.
  - Er wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van papieren handdoekjes. Een katoenen handdoek wordt dagelijks gewassen evenals de schoonmaakdoekjes.
- 
- Eventuele allergieën worden goed genoteerd, zodat aanraking met allergenen voorkomen kan worden.
  - Voedsel wordt gewassen, aangebroken verpakkingen worden gedateerd en verantwoord opgeborgen.

Er wordt gezorgd voor een gezond binnenmilieu:

- Alle ruimtes zijn voorzien van ramen (en deuren) die open kunnen, deze staan altijd deels open. Er wordt bovendien dagelijks gelucht.
- Voordat de kinderen komen wordt de vloer geveegd (naast de vaste schoonmaakwerkzaamheden van het schoonmaakbedrijf).
- Toilet wordt dagelijks schoongemaakt.
- Er is een gesloten afvallemmer die dagelijks wordt geleegd.

- Ter voorkoming van verbranding in de zomer wordt er gezorgd voor voldoende schaduw en worden de kinderen altijd ingesmeerd met een zonnebrandcrème met een hoge UVA/UVB factor.
- We zijn alert op tekenbeten en steken van wespen en/of bijen. In de EHBO-kist zitten zowel tekenpennen als een pincet of spuitje om een angel te verwijderen.
  
- Jaarlijks worden de gezondheidsrisico's besproken binnen het team en worden eventueel aanvullende maatregelen genomen.

N.B. Voor het toedienen van medicijnen is schriftelijk toestemming van de ouders nodig, hiervoor zijn formulieren aanwezig waarop staat wat, hoeveel en wanneer het moet worden toegediend.

Naast het voorkomen van overdracht van ziektekiemen vinden wij het belangrijk om de kinderen inzicht te geven in en verantwoordelijk te laten zijn voor hun eigen gezondheid. We doen dit allereerst door hierover te praten met de kinderen en daarnaast door vooral gezonde voeding aan te bieden, zoals veel water en thee, vers fruit en rauwkost als tussendoortje en weinig tot geen suiker.

## Bijlage

### **Gedragcode behorende bij de arbeidsovereenkomsten aangegaan met iedereen die werkzaam is voor SKiP kinderopvang, tevens stagiaires en vrijwilligers.**

Werknemers van *SKiP kinderopvang* hebben zich te houden aan de wet omtrent de privacy (AVG) en hebben hiervoor getekend.

Zij gaan tevens akkoord met en zullen zich houden aan de onderstaande regels en voorschriften die gelden tijdens werktijd. Zij kunnen hierop worden aangesproken door de directie. Bij overtreding hiervan kan een passende sanctie het gevolg zijn.

#### **Ongewenst gedrag**

- Men behoort zich respectvol te uiten naar kinderen, ouders, collega's en bezoekers.
- Dit houdt in dat het gebruik van woorden die niet getuigen van respect voor een ander (bijv. vloeken) niet toegestaan zijn.
- Om dezelfde reden dient het spreken met stemverheffing (schreeuwen) te worden vermeden.
- Er zal nooit een aanleiding bestaan om fysiek geweld goed te keuren. Dit geldt zowel naar de kinderen, als naar collega's of ouders toe.
- Een conflict of een gevoel van onmacht mag nooit leiden tot agressie.
- De medewerker zal zich ervan onthouden een kind te bejegenen op een wijze, die het kind in zijn waardigheid aantast of die de grenzen van de professionele relatie overschrijden. Seksuele handelingen en intieme relaties in de contacten met het kind zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

#### Toelichting

Binnen SKiP moet iedereen in een veilige en prettige omgeving kunnen werken. Respect en aandacht voor de ander en collegialiteit behoren tot de normale omgangsvormen. Daarom tolereert de directie en bestuur van SKiP geen ongewenst gedrag.

Bij seksuele intimidatie gaat het om ongewenste seksuele toenadering in de vorm van verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag (waaronder het ongevraagd verzenden of bewust voor anderen zichtbaar raadplegen van pornografische afbeeldingen of teksten, o.m. via internet). Agressie en geweld betreffen voorvallen waarbij anderen worden gepest, psychisch of fysiek lastig gevallen, bedreigd of aangevallen.

Discriminatie is het in enigerlei vorm doen van uitspraken over, het verrichten van handelingen jegens of het nemen van beslissingen over personen die beledigend zijn voor die personen vanwege hun ras, godsdienst, geslacht, handicap, levensovertuiging en/of seksuele geaardheid dan wel het maken van enig onderscheid op basis van deze factoren.

Als bepaald gedrag als storend wordt ervaren, is dit al reden om te kunnen spreken van ongewenst gedrag. Door ongewenst gedrag kunnen werkprestaties verslechteren, of kan een vijandige, intimiderende of onaangename werkomgeving worden gecreëerd. Het is belangrijk om ongewenst gedrag aan te pakken. Van iedere medewerker en bezoeker wordt een actieve bijdrage verwacht: niet alleen met betrekking tot het eigen gedrag, maar ook door een waakzame houding aan te nemen tegenover elke vorm van ongewenst gedrag die men signaleert, want ongewenst gedrag is absoluut onacceptabel.

### **Opwekkende middelen**

- Het is verboden om tijdens de werktijden alcohol, drugs of enig ander opwekkend middel te gebruiken.
- Het is verboden om het werk aan te vangen indien zijn/haar geestelijke of lichamelijke toestand dit niet toelaat of er medicijnen worden gebruikt die het functioneren beïnvloeden.

### Toelichting

Er worden op SKiP (Stichting Kinderdagverblijven Pippeloentje-Pluk) nooit alcoholische dranken genuttigd en/of geschonken.

Hierop zijn eventueel uitzonderingen te maken in overleg met de directie en het bestuur. De uitzonderingen betreffen uitsluitend recepties en feesten georganiseerd voor genodigden.

Ook tijdens deze gelegenheden zal er in zeer beperkte mate ingekocht worden en zal er nooit sterk alcoholische drank aanwezig zijn.

Zolang er kinderen aanwezig zijn die onder de verantwoordelijkheid van SKiP vallen, zal de betreffende leidster van de groep zich onthouden van alcoholische dranken. Pas wanneer de werktijd is verstreken en alle kinderen zijn opgehaald vervalt dit verbod.

Wanneer blijkt dat een werknemer voor werktijd of tijdens de pauze alcohol heeft genuttigd, kan hij/zij hierop aangesproken worden en wordt hij/zij naar huis gestuurd met inlevering van vrije dagen zolang de werknemer niet aanwezig is.

### **Roken**

- In de gebouwen en op de terreinen van SKiP geldt een algemeen rookverbod.

### **Overige bepalingen**

*Kledingvoorschriften*

- De leidsters behoren zich niet aanstootgevend te gedragen. Dit houdt ook in dat zij hiermee rekening houden in de keuze van hun kleding.
- Bij twijfel is het oordeel van de directie maatgevend.